**Вопросы применения законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних**

28 января 2014 года принято постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Верховный Суд РФ раскрыл содержание понятий «лица с семейными обязанностями» и «лица, воспитывающие детей без матери».

К лицам с семейными обязанностями может быть отнесен работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребенка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна или попечителя), другой родственник ребенка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом, работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

К лицам, воспитывающим детей без матери, может быть отнесен отец, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, в случае, если мать ребенка умерла, лишена родительских прав, ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной (ограниченно дееспособной), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов либо отказалась взять своего ребенка из образовательной организации, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, или аналогичной организации, в иных ситуациях.

Пленум разъяснил, какие трудовые гарантии и льготы имеют отдельные категории лиц, воспитывающих детей без матери.

Постановлением раскрыто понятие дискриминации в сфере трудовых правоотношений, указано, что в отношении женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних не допускаются различия при приеме на работу, установлении оплаты труда, продвижении по службе, установлении или изменении индивидуальных условий труда, подготовке (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительном профессиональном образовании, расторжении трудового договора, не основанные на деловых качествах работников, характеристиках условий их труда.

Помощник прокурора

Кувшиновского района Е.В. Гуданова